

「働き方改革」関連法などを活かす講習会

～社員のやる気を引き出す～

賃金制度・人事評価制度の導入

新型コロナウイルスの影響から立ち直りつつある中 人手不足、人材獲得競争も激しくなり、賃上げの動きも相次ぎ、中小企業にとって、対応が難しくなっているのが現状です。「採用と定着」の切り札にもなり、社員のやる気を引き出す「新しい給与の方式」とナッジ理論(「人の行動を自然に促す」ことに役立つ理論)にも沿った「ほめて育てる人事考課」の導入についてご紹介します。本講習会では 以下のような悩みにお応えいたします。

- ①社員の自発性がない、やりがいを感じない。 ②採用に困っている。
- ③頑張る社員を評価したい、給与に反映したい。
- ④限られた昇給原資を社員の頑張りに応じて配分したい

開催日時

2023年8月8日(火)

午後3:00～5:00

終了後 質疑応答

■会場

厚木商工会議所 3階 302会議室
(厚木市栄町1-16-15)

■受講料

無料(会員・非会員ともに)

■定員

20名

お申し込み方法

下記申込書に必要事項をご記入いただき、
8月4日(金)までに、**FAX**にてお申し込みください。
厚木商工会議所 中小企業相談所 首藤



【講習会の内容】

- ★各種制度改正、アフターコロナの事業再生等の諸課題への対応
- ★業績向上への意識が高くなる「ほめて育てる人事考課」制度とは
- ★感動する職場をつくりましょう
- ★採用・定着にも強くなる給与制度「指標額方式」について
- ★限られた原資でも社員に希望と活力を与えられる「指標額方式」について
- ★質疑応答

【講師の紹介】

NPO厚木診断士の会 高岸 浩文(中小企業診断士)

パナソニック(株)にて主に法人営業、企画、マーケティング等の責任者に従事し、販促・広報・戦略策定など行う。独立開業後、2018年5月から5年2ヶ月で164社、1,071回の中小企業の訪問支援を行っている。事業承継、事業継続、販路開拓、経営改善、賃金・人事・組織活性化、各種補助金対応などを得意としている。地域金融機関による事業承継促進事業の登録専門家、中小機構の経営支援アドバイザー等として活動している。



8/8 社員のやる気を引き出す賃金制度・人事評価制度の導入

FAX: 046-221-2152 (TEL:046-221-2153)

厚木商工会議所 行

切らずにFAXしてください。

事業所名	[TEL] [FAX]	受講者名	
所在地	〒		

※ご記入いただきました個人情報は、講習会運営の目的以外に使用致しません。3名様からのお申し込みは本紙をコピーしてお使いください。