

目指そう 最強リーダー 2025中小企業のリーダー養成塾

リーダー養成はNPO厚木診断士の会におまかせ！
超実践的なセミナーで最強リーダーに育てます！

4回全参加
割引



企業の成長は、中堅社員・リーダーの成長が必要不可欠です。

リーダーに求められるコミュニケーション能力、ビジネスフレームワーク、成果を生み出す力と、目標面談・人事評価スキルについて、理解・習得して頂きます。
貴社の管理職・中堅リーダーのマネジメント力の育成・向上に最適です。
本塾を参加のリーダーを核として、社員の定着・育成が図れるよう支援致します。
本セミナーは、講座内容を一新した上での3年目連続の開催となります！

開催日時と講座概要

※詳細は、裏面をご確認下さい。

回	開催日	講座概要
1	2025年 1月17日(金) (締切日:1月14日)	チーム力を高める コミュニケーション
2	2025年 2月7日(金) (締切日:2月4日)	中堅リーダーが日常の業務で 使えるビジネスフレームワーク
3	2025年 2月28日(金) (締切日:2月25日)	中堅リーダーが身に付けたい コンピテンシーと行動を促す技術
4	2025年 3月14日(金) (締切日:3月11日)	部下が成長し、モチベーションが 向上する目標面談と人事評価

各回とも、14:00～16:30に開催

場所

厚木商工会議所 3階 303号室
神奈川県厚木市栄町1-16-15

定員

先着 20名 (各回単発の参加も可)

入社3～15年目、数名のメンバーのリーダー
および、リーダー候補の方々が最適です。
経営者の方々も参加OKです。

参加費

各回 3,000円(消費税込)/回
4回全参加 10,000円(消費税込)
お申込後に事務局から請求書を送付させて頂きます。

講師陣

NPO厚木診断士の会所属
中小企業診断士

申込方法

次の①又は②の方法でお申し込み下さい。

①NPO厚木診断士の会 事務局宛へメール shinichi_yamauchi@outlook.jp

②厚木商工会議所へFAX FAX番号:046-221-2152

FAXでお申し込みの際は、切らずにFAXして下さい。

事業所名	[TEL] [代表者e-mail]	参加者お名前	参加回 に○を 付けて下さい	1 2 3 4
所在地	〒			1 2 3 4

目指そう 最強リーダー

2025中小企業のリーダー養成塾

回	日時	テーマ名	テーマ内容	講師紹介
1	2025年 1月17日(金) 14:00~16:30	チーム力を高める コミュニケーション	チームとは、メンバーが集まればできるものではありません。意識して作るものです。リーダーの重要な役割です。「チームとは何か」「自部署はチームになっているか」などを振り返りながら、チーム作りのカギとなる「 コミュニケーション力 」を高めましょう。 【セミナーの概要】 ①コミュニケーションとは ②良いコミュニケーションのテクニック ③チームとは、チームワークとは ④対人魅力を高めてメンバーを動かそう	島崎 高偉 
2	2025年 2月7日(金) 14:00~16:30	これは超実践的で 使える！ 中堅リーダーが日常の業務で使える ビジネスフレームワークはこれ	リーダーは、チームの方向性を決め、チームのパワーを高めていくことが求められます。リーダーが実務で必ず使える ビジネスフレームワーク を一緒に学びましょう。メンバーが納得する道筋をつける手法を身につけましょう。 【セミナーの概要】 ①チームを振り返る「KPTシート」で振り返り対策を考えよう ②チームの戦略づくりは「SWOT分析」で考える ③具体的な取り組み手段を考える「ロジックツリー」 ④アイデアを抽出するブレインストーミングとは	尾又 啓介 
3	2025年 2月28日(金) 14:00~16:30	中堅リーダーが身に付けたい コンピテンシーと行動を促す技術	「壁」を乗り越えるには、力が必要です。事業も個も成長していくため、 思考・行動特性(コンピテンシー) を高めましょう。また、意思決定や行動を促す技術も磨きましょう。 【セミナーの概要】 ①成果を生み出す力(コンピテンシー) ②6つのリーダーシップのカタチ ③人を動かすスキルや能力 ④意思決定や行動を促す技術(説得力ある提案)	高岸 浩文 
4	2025年 3月14日(金) 14:00~16:30	部下が成長し、モチベーションが向上する目標面談と人事評価	●人事評価も人財育成のツールの1つです。 部下の成長のつながる目標 を設定し、成果を出し、その結果を正しく評価することで、部下のモチベーションアップと信頼関係の醸成につながります。上司として 評価スキル を磨きましょう 【セミナーの概要】 ①部下の成長につながる目標設定(組織目標と個人目標との関係) ②目標面談シートの様式 ③上司が人事評価で守るべき5つの原則 ④人事評価と昇給・賞与への反映について	山内 伸一 

※ 各回 塾終了後、16:30~17:00 に個別相談を実施致します。各テーマ以外のご相談でも承ります。

主催：NPO 厚木診断士の会

厚木市森の里1-29-2-103 | TEL :090-2420-0967 | <http://atusin.org/>

事務局：山内伸一 TEL 090-4811-6289 | mail : shinichi_yamauchi@outlook.jp

