2025年度　制度改正等の課題解決環境整備事業

主催：厚木商工会議所

会社の未来を担う！

Z世代の採用・定着・育成のポイント

近年、人手不足対策が喫緊の課題になっていますが、特にZ世代（1990年代後半～2010年頃生まれ）は自己実現の重視等価値観の変化・多様化、さらに転職市場の活況等によって転職・離職について抵抗感は小さくなっています。これも人手不足の要因の一つです。
したがって、人手不足対策でまずやるべきは「若手社員の定着＝離職を防ぐ」です。

改めていうまでもなく、10年・20年後の自社は彼らにかかっているのです。中長期の視点で若手社員の採用・定着・育成を考えましょう。そのためには彼らに迎合するのではなく、「彼らの多様性・価値観を理解する」ことが重要です。

本セミナーでは、Z世代の価値観や行動特性を理解し、彼らが「ここで働きたい」と思える組織づくりのヒントを、採用・定着・育成の3つの観点から解説します。

開催日時　2025年9月29日（月）午後3:00～5:00

終了後　質疑応答

■会　場　：厚木商工会議所3階 302号
（厚木市栄町1-16-15）
■受講料　：無料（会員・非会員ともに）
■対象　：中小・小規模事業者
■定　員　：20名

【セミナーの主な内容】
★「働き方改革」の概要
★Z世代とは
　＊その由来、価値観の特徴等
★Z世代の視点から見た現状チェック
★Z世代に届く採用戦術
★定着・育成のポイント
　＊労働・職場環境の改善
　＊彼らを育てるマネジメント
★質疑応答

お申し込み方法

下記申込書に必要事項をご記入いただき、
9月26日(金)までに、FAXまたはTELにてお申し込みください。
厚木商工会議所　中小企業相談所　首藤

【講師の紹介】　NPO厚木診断士の会　島﨑髙偉（中小企業診断士）

「会社の発展は社員のやる気の大きさに比例する」をモットーに、新人・中堅・管理者育成等階層別研修、経営課題別研修等を通じた人材育成と社員を活かす人事管理の仕組みづくり等、人創り・組織創りを通じ、企業の発展をご支援しています。また、個店や小規模事業者の開業・盛業をご支援するほか、補助金・助成金の申請のサポートをしています。

9/29　Z世代の採用・定着・育成のポイント

厚木商工会議所 行
切らずにFAXしてください。

FAX：046-221-2152（TEL:046-221-2153）

事業所名	[TEL] [FAX]	受講者名	
所在地	〒		

※ご記入いただきました個人情報は、講習会運営の目的以外に使用致しません。3名様からのお申し込みは本紙をコピーしてお使いください。